



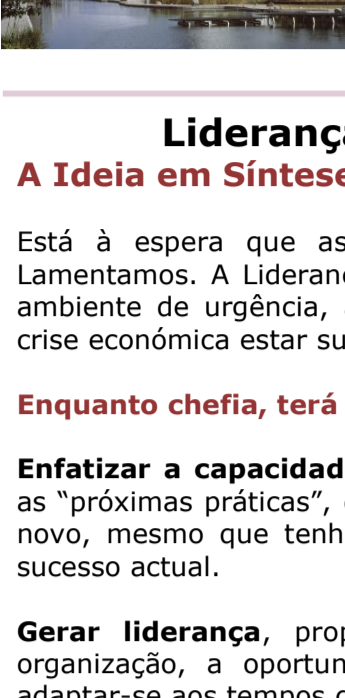
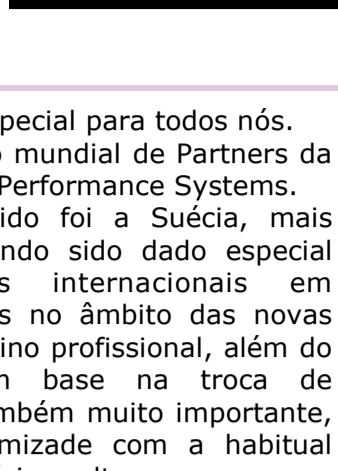
Newsletter Julho 2009

### Este Mês:

- **Seminário Microsoft**
- **Conferência Partners Gazing**
- **Liderança numa (Permanente) Crise**
- **Sugestões Férias**
- **Aprender Quando o Resultado é 0-0**

**"A simplicidade é o ultimo degrau da Sabedoria."**  
Khalil Gibran

Na continuidade dos vários seminários efectuados por convite da Microsoft, que muito nos honra, decorreu no passado dia 25 de Junho mais uma sessão, desta vez dedicada ao tema - Marketing - Uma visão. Uma vez mais o nível de participação foi elevado, mas para nós, o mais gratificante foi a mais de meia centena de depoimentos que recebemos, dos quais destacamos a titulo ilustrativo e pelo seu apreço e sensibilidade o seguinte comentário: "... Do melhor que já assisti. Ainda estou com pele de galinha. Muito Bom. Parabéns!" Em Setembro haverá mais!



Este foi também um mês especial para todos nós. Decorreu mais um encontro mundial de Partners da nossa representada Gazing Performance Systems. Desta vez, o local escolhido foi a Suécia, mais especificamente Malmö, tendo sido dado especial destaque aos projectos internacionais em desenvolvimento, novidades no âmbito das novas tecnologias aplicadas ao treino profissional, além do reforço da Network com base na troca de experiências pessoais e, também muito importante, o reforço dos laços de amizade com a habitual confraternização entre as várias culturas. Estando Portugal presente, o sol também foi para terras nórdicas, fazendo com que os 3 dias de trabalho soubessem a pouco.

## **Liderança numa (Permanente) Crise**

### **A Ideia em Síntese**

Está à espera que as coisas voltem ao normal, na sua organização? Lamentamos. A Liderança vai requerer novas competências ajustadas a um ambiente de urgência, altos riscos e incertezas - mesmo depois da actual crise económica estar superada.

#### **Enquanto chefia, terá de:**

**Enfatizar a capacidade de adaptação**, ajudando as pessoas a desenvolver as "próximas práticas", que permitirão à organização sobreviver num mundo novo, mesmo que tenha mantido as melhores práticas necessárias para o sucesso actual.

**Gerar liderança**, proporcionando às pessoas, em todos os níveis da organização, a oportunidade de liderar experiências que a ajudarão a adaptar-se aos tempos de mudança.

Será muito difícil atingir as suas metas, sacrificando-se ou ignorando as suas necessidades de reforço de competências e de adaptação à mudança.

*Estas breves considerações, resumem um extenso artigo da Harvard Business Review deste mês, que considerámos de muito interesse na actualidade.*

#### **Pergunta:**

Que tema lhe interessaria ver abordado na nossa Newsletter?

Para responder

[Clique Aqui](#)

No seguimento da Newsletter anterior, e tal como solicitado por alguns dos nossos leitores, respondendo à pergunta acima, deixamos aqui sugestões para um verão diferente e para preparar o "ano novo". Genericamente recomendamos que faça "tudo" o que não faz habitualmente. Que tal:

- Andar
- Receber os concelhos dos mais velhos aliando-os ao entusiasmo dos mais novos
- Debater no café com os amigos, ou no fim de tarde com a família, um tema de facto novo - Criatividade, inovação??
- Viajar num meio de transporte que já há algum tempo não utiliza.

Ou concretamente, se se lhe adapta, ver por exemplo um filme diferente, Quem Sabe:

"Conversas com o meu Jardineiro - Dialogue Avec Mon Jardinier", ou ler o novo livro de Daniel Pink - A Nova Inteligência.

Aqui lhes deixamos estas sugestões e agora sim, com Votos de umas férias de descanso bem vividas.

## **Aprender Quando o Resultado é 0-0**

No passado mês de Março, O Manchester United jogou com o Tottenham Hotspur para a final da taça da liga de Inglaterra. O resultado final foi de 0-0 e assim permaneceu até final do prolongamento.

Chega então a altura do desempate através da marcação de grandes penalidades. Nessa altura, o árbitro chama os treinadores de ambas as equipas para prepararem a lista ordenada dos jogadores que iriam marcar as penalidades.

Durante os cerca de 8 minutos que demorou a compilar a lista, o treinador de Guarda-Redes do Manchester United colocou-se à parte com Ben Foster e mostrou-lhe um vídeo no seu iPod, onde mostrava os jogadores do Tottenham a marcar as penalidades. Alguns minutos depois, Ben defendia o primeiro penalty, abrindo o caminho para uma vitória de 4-1 do Manchester.



Que excelente exemplo de treino critico e no momento, com recurso à tecnologia.

Mas, se meditar sobre isso, o vídeo e "Coaching" imediato (valiosos como são) foram só uma parte do processo. Este guarda-redes treina arduamente durante a semana, condicionando os seus reflexos e ajustando vários aspectos da sua profissão. Defender grandes penalidades é uma parte desse treino.

Então, muita prática, dedicação, atitude e..., então no momento critico, o vídeo do iPod...

A tecnologia é boa. Ajuda.

Mas sem prática e dedicação, teria este guarda-redes salvo o jogo?

Para remover o seu nome da nossa lista de correio, [clique aqui](#).

Perguntas ou comentários? Envie-nos uma mensagem de correio electrónico para [basilaris@basilaris.com](mailto:basilaris@basilaris.com) ou ligue para 214 697 973.