



Newsletter Julho 2011

### Este Mês:

- **Tornar-se um líder melhor**
- **Sugestão do Mês**

"Quem conhece a sua ignorância revela a mais profunda sapiência.  
Quem ignora a sua ignorância vive na mais profunda ilusão."  
**Lao-Tsé**

O mês de Julho confirmou a oportunidade de nos reunirmos em Londres com os nossos colegas de toda a Europa, para partilha de boas práticas e debate e análise dos trabalhos de Investigação & Desenvolvimento em curso para o constante aperfeiçoamento do serviço que prestamos aos nossos clientes.

Como nos aproximamos do tradicional mês de paragem, muito propício ao lazer e à reflexão, deixamos-lhe neste número as bases mundialmente confirmadas de uma importante área da liderança actual — Reflexão.

Boa leitura!

### **Tornar-se um líder melhor: Sete formas de melhorar as suas competências de Reflexão**

Reflexão, uma das seis áreas da liderança identificadas pela AchieveGlobal é, talvez, a fulcral; é a Reflexão que lhe dá a capacidade de avaliar o seu desempenho nas outras cinco zonas. Possuir uma forte capacidade de reflexão – ser capaz de reflectir sobre as suas motivações, crenças, atitudes e acções e disciplinar-se para dedicar tempo à correspondente prática e aperfeiçoamento – permite-lhe tornar-se melhor, enquanto líder. Ao mesmo tempo, dá-lhe a capacidade e credibilidade para ajudar a sua equipa a adoptar atitudes e práticas semelhantes.

A AchieveGlobal identificou sete práticas para melhorar as suas competências de reflexão:

- 1. Assumir a responsabilidade dos seus próprios erros.** Esta prática ajuda ganhar consciência da responsabilidade pelas suas acções e a evitar repetir os erros.
- 2. Procurar conhecimentos novos necessários ao entendimento do enquadramento global.** Enquanto líder, nunca pode dar como completa a aprendizagem e a expansão de conhecimentos para melhorar as suas competências.
- 3. Examinar o seu papel nos desafios que enfrenta.** Compreender as suas responsabilidades num ambiente de trabalho imprevisível facilita-lhe o atingimento de maior sucesso na liderança.
- 4. Encarar o fracasso como uma oportunidade de aprendizagem e crescimento.** Ninguém procura fracassar, mas quando acontece, essa é uma excelente oportunidade para avaliar o que correu mal e que melhorias podem ser introduzidas para evitar que se repita no futuro.
- 5. Reflectir regularmente no seu desempenho enquanto líder.** Reflectir no seu desempenho de liderança permite-lhe observar as suas forças e fraquezas e dá-lhe a oportunidade de melhorar as suas competências.
- 6. Ponderar seriamente nas opiniões que divergem das suas.** Considerar outras opiniões leva a soluções criativas.
- 7. Falar francamente com os outros, para aprender com eles e para criar confiança.** Falar abertamente com os outros faz com que eles façam o mesmo e melhora o desempenho global.

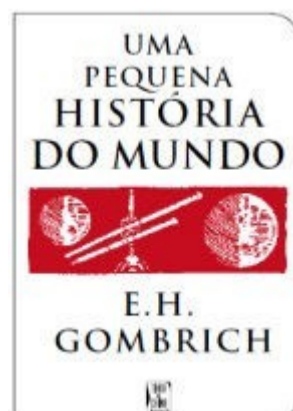
### **Sugestão do mês**

#### **Uma pequena história do Mundo— E. H. Gombrich**

Porque acreditamos que a História pode ser contada como um conjunto de pequenas histórias, de escrita simples, mas empolgante, escolhemos esta síntese do que de mais importante se passou no planeta nos últimos milhares de anos.

**Sinopse:** Para Ernst Gombrich, uma história, por mais complexa que seja, pode ser compreendida por todas as idades, desde que comunicada de forma clara e cativante.

Escrita a pensar num público juvenil, *Uma Pequena História do Mundo* alcançou sucesso imediato, na Alemanha e no resto da Europa. Hoje traduzida em vinte línguas, tornou-se um clássico universal, uma referência tanto para os mais novos como para os mais velhos.



Para remover o seu nome da nossa lista de correio, [clique aqui](#).

Perguntas ou comentários? Envie-nos uma mensagem de correio electrónico para [basilaris@basilaris.com](mailto:basilaris@basilaris.com) ou ligue para 214 697 973.